

Задекларована праця допомагає розвивати бізнес



ІНФОРМАЦІЙНА КАМПАНІЯ ПРО ПЕРЕВАГИ ЛЕГАЛЬНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ

⚠! Державна служба України з питань праці та Державна податкова служба України об'єднали свої зусилля задля забезпечення оформлення трудових відносин роботодавців з працівниками, сплати податків та єдиного внеску.

Триває інформаційна компанія про переваги легальної зайнятості. З інформаційними матеріалами підготовленими в рамках кампанії можна



Мета кампанії сприяти вирішенню проблеми недоброчесних трудових відносин між працедавцями і працівниками шляхом донесення інформації про переваги задекларованої праці .



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



ДОПОМАГАЄ РОЗВИВАТИ БІЗНЕС



НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ -

ПОГАНО ДЛЯ ВСІХ

- для держави
- для роботодавця
- для працівників



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

ГІДНІ ТА БЕЗПЕЧНІ
УМОВИ ПРАЦІ



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

ОПЛАЧУВАНІ ТА
НЕОПЛАЧУВАНІ
ВІДПУСТКИ



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

МОЖЛИВІСТЬ НАВЧАТИСЯ ТА
ПІДВИЩУВАТИ КВАЛІФІКАЦІЮ



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

ЗАХИСТ ВІД НЕЗАКОННОГО
ЗВІЛЬНЕННЯ



НЕ ДЕКЛАРУЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ -
РИЗИКУЄТЕ ВТРАТИТИ ГРОШІ!





НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ - ПОГАНО ДЛЯ ВСІХ

- для держави
- для роботодавців
- для працівників

! Незадекларована праця збільшує видатки роботодавців. Неформальна економіка і незадекларована праця сприяють створенню і існуванню недобросовісної конкуренції щодо тих суб'єктів господарювання, які у повному обсязі забезпечують виконання зобов'язань щодо сплати податків, охорони праці і соціального забезпечення працівників. Використання незадекларованої праці для роботодавця це:

- додаткові витрати часу та ресурсів на навчання працівників – досвідчені спеціалісти відмовлятимуться працювати на таких умовах або швидко знайдуть краще місце;
- проблеми з отриманням банківських кредитів та інвестицій;
- закритий вихід на нові ринки країн ЄС, Канади і ще кілька десятків країн, з якими Україна уклала угоди про вільну торгівлю;
- у разі перевірки - істотні штрафи за порушення трудового законодавства тощо.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



ДОПОМАГАЄ
РОЗВИВАТИ БІЗНЕС



◆ Маєте власний бізнес? Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримujete безліч переваг: імідж соціально відповідальної компанії чи підприємця, можливість залучати інвестиції та кращих фахівців, виходити на нові ринки та чесно конкурувати за якістю послуг і ціною. Задекларовані працівники задоволені та мотивовані. Вони працюють краще, рідше змінюють роботу, більш ініціативні, ніж незадекларовані працівники. ✓ ✓

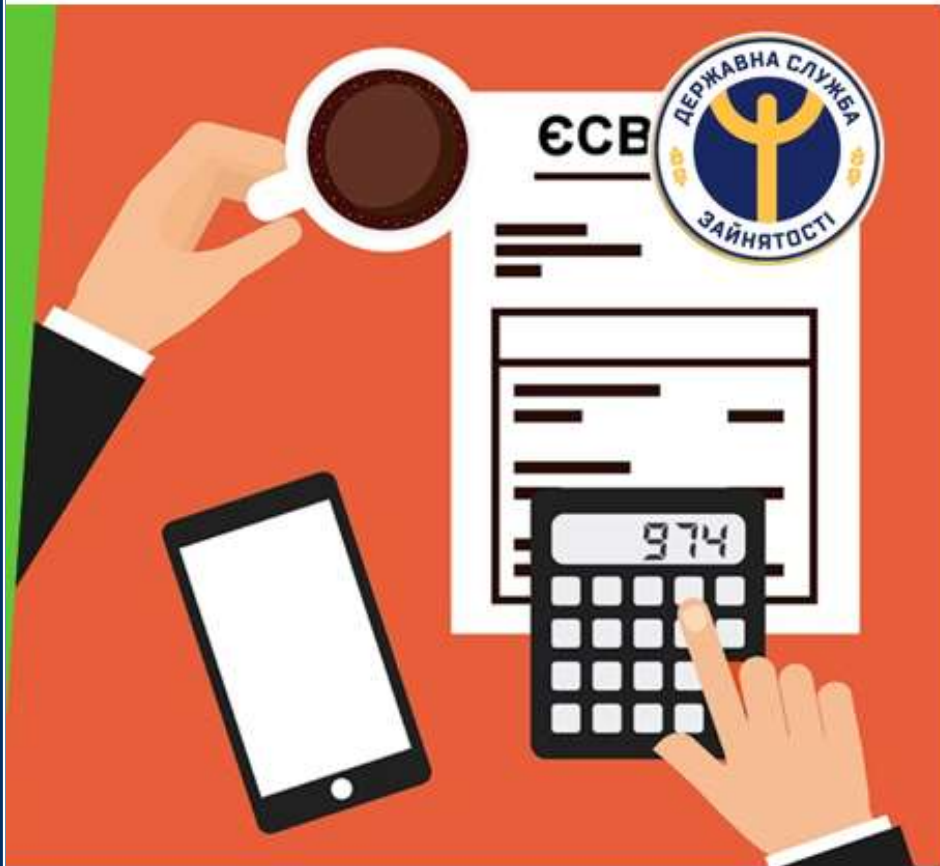
ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



ГІДНІ ТА БЕЗПЕЧНІ
УМОВИ ПРАЦІ



◆ Обов'язок забезпечити гідні умови праці – у ваших інтересах. Адже ви уникаєте витрат та збитків через можливі зупинки виробництва, тривалу відсутність працівника на роботі, компенсації на лікування й реабілітацію, а також навчання нових працівників. Враховуйте й непрямі витрати: шкоду для репутації у разі нещасних випадків, зниження мотивації працівників, плинність кадрів. ✓ ✓



◆ Створюючи нові робочі місця, ви можете отримати державну підтримку. Якщо ви є суб'єктом малого підприємства і створили нові робочі місця, можете отримати компенсацію в розмірі єдиного внеску за працевлаштування зареєстрованих безробітних на ці робочі місця не менше ніж на два роки. Загальна тривалість виплати компенсації становить 12 місяців. ✓ ✓




◆ У разі працевлаштування працівників на нові робочі місця з заробітною платою в розмірі не менше ніж три мінімальні протягом наступних 12 календарних місяців вам компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску.

◆ Працевлаштовуєте безробітних із пільгових категорій? Витрати на оплату праці зменшаться вдвічі.



Держава компенсує 50 відсотків фактичних витрат роботодавцю на оплату праці (але не більше розміру мінімальної заробітної плати) за працевлаштування осіб, які перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад один місяць:



- особи з інвалідністю,
- учасників бойових дій,
- яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше п'яти років.

Загальна тривалість виплати компенсації становить 6 місяців.

◆ Підтримуєте молодь    і надаєте робоче місце? Держава вам допоможе. За працевлаштування безробітних осіб з числа молоді компенсується 50 відсотків мінімальної заробітної плати упродовж 6 місяців (з 29.04.2023).



В розмірі єдиного внеску (не більше подвійного розміру мінімального страхового внеску) проводиться компенсація за працевлаштування не менше ніж на два роки осіб, які:

  мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад один місяць;

  перебувають у статусі зареєстрованого безробітного понад шість місяців (з 29.04.2023).

◆ Бажаєте отримати допомогу від держави на розвиток свого бізнесу?

Відмовляйтеся від незадекларованих працівників та зарплат «у конверті». Компенсації можливі виключно при виплаті офіційної заробітної плати.

!  Тільки офіційно оформлюючи своїх працівників ви можете розраховувати на підтримку держави! 

**НЕ ДЕКЛАРУЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ –
РИЗИКУЄТЕ ВТРАТИТИ ГРОШІ!**



Не декларуйте працівників – ризикуєте втратити гроші!

Інспектори праці та податкові інспектори мають право перевіряти, як бізнес виконує трудове законодавство.

Пам'ятайте! Проводити перевірки щодо укладення трудових договорів із працівниками можуть:

- Територіальні органи Держпраці
- Територіальні органи ДПС

А органи місцевого самоврядування можуть проводити перевірки на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності відповідних територіальних громад.



Не декларуйте працівників – ризикуєте втратити гроші!

Не уклали трудовий договір із найманим працівником? Будьте готові сплатити великий штраф, який може суттєво вдарити по вашому бізнесу. Сума фінансової санкції може сягати 201 тисячі гривень за кожного неоформленого працівника.

За ці кошти можна два роки виплачувати працівнику заробітну плату на рівні мінімальної (6700 грн.) та сплачувати усі податки та збори.

**НЕ ДЕКЛАРУЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ –
РИЗИКУЄТЕ ВТРАТИТИ ГРОШІ!**

Ваш незадекларований працівник може звернутися до суду про оформлення трудових відносин. В такому випадку при винесенні рішення суд зобов'яже вас виплатити працівникові заробітну плату за весь час його роботи. Те, що ви раніше виплачували заробітну плату, на її виплату за рішенням суду не вплине. Крім того, вам доведеться сплатити податки та соціальний внесок.

Рішення суду про оформлення трудових відносин з працівником є підставою для накладення штрафу без проведення перевірки.

Це означає, що ви двічі оплатите одну і ту ж роботу та ще й отримаєте штраф!



ЯК ДЕРЖПРАЦІ ВЗАЄМОДІЄ З ДЕРЖАВНОЮ ПОДАТКОВОЮ СЛУЖБОЮ?



Як Держпраці взаємодіє з Державною податковою службою?

Однією з головних цілей діяльності Держпраці і ДПС є зниження рівня незадекларованої праці, збільшення кількості застрахованих осіб, сплата податків та ЄСВ. Оформлення трудових відносин із найманими працівниками відповідно до законодавства, сплата податків та єдиного соціального внеску – це міцна оборона України, гарантований розвиток економіки, покращення інвестиційного клімату, зростання рівня соціальної захищеності, благополуччя кожної сім'ї і гідні умови праці для кожного.

Тому Держпраці і Державна податкова служба поєднали зусилля з метою виявлення роботодавців, які мають високі ризики використання незадекларованих працівників.



НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ НЕ ПІДТРИМУЄ ЗСУ



**ДЕРЖ
ПРАЦІ**
КОНСУЛЬТУЄМО
ІНФОРМУЄМО
КОНТРОЛЮЄМО

Незадекларована праця не підтримує ЗСУ!

На початок 2022 року близько 3 млн працівників працювали без оформлення трудових відносин. За умови виплати заробітної плати хоча б на рівні мінімальної – це майже 100 мільярдів гривень податків та зборів на рік, які можуть бути направлені на захист нашої держави.

Пам'ятайте! Україна бореться з окупантами не лише зброєю, а й своєю працею, яка має бути задекларованою! Той, хто уникає сплати податків, – не підтримує наших захисників!



Я хочу
миру

Загальний та довготривалий мир можливий тільки там, де є соціальна справедливість та гідна праця.