



Східне міжрегіональне управління
Державної служби України з питань праці

Державна
податкова
служба України

ДЕРЖ
ПРАЦІ
КОНСУЛЬТНО-
ІНФОРМАЦІЙНО-
КОНТРОЛЬСЬКО

Переваги
задекларованої
праці!

Інформаційна кампанія про
переваги легальної зайнятості



Кампанія реалізується Держпраці і ДПС
за участі їх територіальних органів





Мета кампанії сприяти вирішенню проблеми недоброчесних трудових відносин між працедавцями і працівниками шляхом донесення інформації про переваги задекларованої праці .

*Тривалість інформаційної кампанії
2 тижні по 31 березня 2023 року включно*



Голова Держпраці в телемарафоні ICTV розповів, як задекларована праця може підтримувати обороноздатність країни

Перегляньте за [посиланням](#)



В умовах війни держава всі свої можливості спрямовує на забезпечення обороноздатності країни, боєздатності Збройних сил України та соціальний захист наших громадян. Для цього необхідна підтримка кожного громадянина у вигляді сплачених податків та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) за кожного працівника.

Державна податкова служба України та Державна служба України з питань праці об'єднали свої зусилля задля забезпечення оформлення трудових відносин роботодавців з працівниками, сплати податків та єдиного внеску. З цією метою постійно здійснюється моніторинг кількості найманих працівників та відповідність їх кількості обсягам господарської діяльності.

У ході моніторингу ідентифікуються роботодавці, які мають високий ризик використання незадекларованої праці.

Звертаємо увагу, що відповідальність за використання праці одного неоформленого працівника може складати до 201 тис. гривень. А це більше суми заробітної плати працівника на рівні мінімальної (6700 грн) зі сплатою всіх податків та зборів за 2 роки роботи.

На початок 2022 року близько 3 млн працівників працювали без оформлення трудових відносин. За умови виплати заробітної плати хоча б на рівні мінімальної – це майже 100 млрд гривень податків та зборів на рік, які можуть бути спрямовані на захист нашої держави.

Пам'ятайте! Україна бореться з окупантами не лише зброєю, а й своєю працею, яка має бути задекларованою!

Той, хто не платить податки – не підтримує наших захисників!



НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ - ПОГАНО ДЛЯ ВСІХ

- для держави
- для роботодавців
- для працівників

Державною службою України з питань праці застосовується наступне визначення поняття «незадекларована праця».



Незадекларована праця — це законна оплачувана діяльність, яка повністю або частково не оформлена відповідно до вимог законодавства

! Недекларована праця наносить шкоду державі.

Неформальна економіка і недекларована праця в мирний час обмежують можливості держави проводити сучасну соціальну політику у сферах освіти, охорони здоров'я, розвитку професійних навичок, зайнятості, соціального захисту та пенсійного забезпечення, сприяють ухиленню від сплати податків, зменшують надходження до державного і місцевих бюджетів.

В умовах повномасштабної війни, коли всі сили і кошти держави спрямовані на наближення перемоги, недекларована праця і неформальна економіка наносять не виправної шкоди обороноздатності країни.

! Недекларована праця збільшує видатки роботодавців.

Неформальна економіка і недекларована праця сприяють створенню і існуванню недобросовісної конкуренції щодо тих суб'єктів господарювання, які у повному обсязі забезпечують виконання зобов'язань щодо сплати податків, охорони праці і соціального забезпечення працівників. Використання недекларованої праці для роботодавця це:

- додаткові витрати часу та ресурсів на навчання працівників – досвідчені спеціалісти відмовлятимуться працювати на таких умовах або швидко знайдуть краще місце;
- проблеми з отриманням банківських кредитів та інвестицій;
- закритий вихід на нові ринки країн ЄС, Канади і ще кілька десятків країн, з якими Україна уклала угоди про вільну торгівлю;
- у разі перевірки - істотні штрафи за порушення трудового законодавства тощо.

! Недекларована праця обмежує права працівників.. Працівники, які не мають належним чином оформлених трудових відносин, позбавляються права на гідні умови праці, захист своїх інтересів у сфері праці, гарантій у соціальному захисті. Недекларована праця дає роботодавцям необмежені можливості тиску на працівників та примушення їх до роботи на умовах роботодавця.

Погоджуєтесь працювати без трудового договору?

- Не розраховуйте на гідні умови праці та виконання усних домовленостей.
- Вас можуть необгрунтовано оштрафувати, звільнити без повідомлення, не заплатити лікарняні чи компенсацію в разі нещасного випадку.
- І не сподівайтесь на гідну пенсію у старості.
- Відсутність гарантій у трудових відносинах – погані умови праці, штрафи, відсутність впевненості у завтрашньому дні та соціального захисту, і зрештою, трудова експлуатація.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



**ГІДНІ ТА БЕЗПЕЧНІ
УМОВИ ПРАЦІ**



*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

Трудове законодавство гарантує найманому працівнику здорові та безпечні умови праці, оплачувані відпустки й лікарняні. Вам допоможуть у разі нещасного випадку на роботі, нададуть пільги, якщо у вас є малолітні діти. Всього цього позбавлені незадекларовані працівники.

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії. Ви маєте право на безпечні та здорові умови праці.

Роботодавець зобов'язаний:

- перевіряти умови на робочих місцях,
- надавати спецодяг і взуття, засоби індивідуального захисту,
- організовувати навчання з охорони праці та медичні огляди.

Якщо ж умови праці шкідливі, ви отримуєте додаткову відпустку, підвищену оплату, ранній вихід на пенсію та інші пільги.



ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



**ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ
ОБОВ'ЯЗКІВ**

*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

Роботодавець не може змусити вас виконувати роботу, яка не передбачена трудовим договором і посадовою інструкцією. То ж, якщо ви не згодні з тим, що вам кажуть робити, можете відмовитися.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



НОРМОВАННИЙ РОБОЧИЙ ЧАС



*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

Закон забороняє працювати більше 40 годин на тиждень. Якщо ви працюєте у шкідливих умовах або вам менше 18 років, ваш робочий тиждень ще менше – 36 годин.

При п'ятиденному робочому тижні ви маєте відпочивати два дні. Якщо вихідний всього один, ваш робочий день має тривати до 7 годин.

Вас не можуть змусити працювати у надурочні години чи вихідні дні. Хіба що це потрібно для оборони країни, усунення наслідків стихійного лиха, аварії чи недопущення псування майна.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

ОПЛАЧУВАНІ ТА
НЕОПЛАЧУВАНІ
ВІДПУСТКИ



*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

За трудовим договором ви маєте право на щорічні оплачувані відпустки. Мінімальна тривалість такої відпустки – 24 календарних дні за робочий рік. Якщо вам менше 18 років, можете відпочивати 31 день.

Крім основної відпустки вам надаватимуться:

- оплачувані навчальні та творчі відпустки (для написання дисертації чи підручника, для участі у всеукраїнських і міжнародних спортивних змаганнях).
- Стали донором крові? Відпочиньте наступного дня або додайте цей день до щорічної відпустки. Зарплата при цьому зберігається.
- Ви можете взяти відпустку за власний рахунок у разі весілля, народження дитини, похорон, для догляду за хворими родичами.
- Також передбачені додаткові відпустки для працівників з дітьми, учасників бойових дій та чорнобильців.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



**РЕГУЛЯРНА ВИПЛАТА
ЗАРПЛАТИ
НЕ НИЖЧЕ МІНІМАЛЬНОЇ**

*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

Заробітна плата виплачується регулярно на рівні, не нижчому за мінімальну зарплату.

Місячна зарплата за повністю виконану роботу не може бути менше мінімальної (у 2023 році – 6700 грн).

Працюєте з ранку до ночі? За трудовим законодавством робота у надурочні години та вихідні дні оплачується в подвійному розмірі. За роботу на свято ви можете взяти день відпочинку.

Роботодавець не може виплачувати зарплату, коли заманеться. Ви повинні отримувати її **регулярно, не рідше двох разів на місяць** та не пізніше семи днів після закінчення періоду роботи. Якщо день виплати збігається з вихідними чи святами, зарплата виплачується напередодні.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

МОЖЛИВІСТЬ НАВЧАТИСЯ ТА
ПІДВИЩУВАТИ КВАЛІФІКАЦІЮ



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА
З ПИТАНЬ ПРАЦІ

КОНСУЛЬТУЄМО. ІНФОРМУЄМО. КОНТРОЛЮЄМО.

Задекларована праця = трудові і соціальні права

Працювати за трудовим договором – вигідно!

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

Працюючи офіційно, ви можете поєднувати роботу з навчанням у школі, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, в аспірантурі, підвищенням кваліфікації. Закон передбачає оплачувані відпустки чи можливість взяти вільні від роботи дні без оплати або з частковою оплатою під час сесії.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

ЗАХИСТ ВІД НЕЗАКОННОГО ЗВІЛЬНЕННЯ



*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

Незадекларованого працівника можуть звільнити в будь-який день. А якщо у вас є трудовий договір, роботодавець має попередити про звільнення за два місяці.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ

СТРАХОВІ ВИПЛАТИ У РАЗІ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ



*Задекларована праця = трудові і соціальні права
Працювати за трудовим договором – вигідно!*

З моменту укладення трудового договору ви – найманий працівник, який має трудові права й соціальні гарантії.

У разі хвороби ви все одно отримуєте зарплату.

За кожного задекларованого працівника роботодавець сплачує єдиний соціальний внесок (ЄСВ). Це ваша гарантія на випадок хвороби, нещасного випадку, пов'язаного з роботою, чи професійного захворювання.

У разі втрати працездатності ви отримаєте грошові виплати, які компенсують вам втрату заробітку через хворобу.

Сплата ЄСВ лише з частини заробітної плати значно зменшує розмір допомоги. Якщо ви незадекларовані, на допомогу годі розраховувати. Хіба що роботодавець виплатить її з власної волі.

ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ



ДОПОМАГАЄ РОЗВИВАТИ БІЗНЕС



Задекларована праця допомагає розвивати бізнес

Маєте власний бізнес? Укладаючи трудові договори з працівниками, ви отримуєте безліч переваг: імідж соціально відповідальної компанії чи підприємця, можливість залучати інвестиції та кращих фахівців, виходити на нові ринки та чесно конкурувати за якістю послуг і ціною.

Задекларовані працівники задоволені та мотивовані. Вони працюють краще, рідше змінюють роботу, більш ініціативні, ніж незадекларовані працівники.

**НЕ ДЕКЛАРУЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ –
РИЗИКУЄТЕ ВТРАТИТИ ГРОШІ!**



Не декларуйте працівників – ризикуєте втратити гроші!

Інспектори праці та податкові інспектори мають право перевіряти, як бізнес виконує трудове законодавство.

Пам'ятайте! Проводити перевірки щодо укладення трудових договорів із працівниками можуть:

- Територіальні органи Держпраці
- Територіальні органи ДПС

А органи місцевого самоврядування можуть проводити перевірки на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності відповідних територіальних громад.

Не уклали трудовий договір із найманим працівником? Будьте готові сплатити великий штраф, який може суттєво вдарити по вашому бізнесу. Сума фінансової санкції може сягати 201 тисячі гривень за кожного неоформленого працівника.

За ці кошти можна два роки виплачувати працівнику заробітну плату на рівні мінімальної (6700 грн.) та сплачувати усі податки та збори.



НЕ ДЕКЛАРУЄТЕ ПРАЦІВНИКІВ – РИЗИКУЄТЕ ВТРАТИТИ ГРОШІ!



. Не декларуйте працівників – ризикуєте втратити гроші!

Ваш незадекларований працівник може звернутися до суду про оформлення трудових відносин. В такому випадку при винесенні рішення суд зобов'яже вас виплатити працівникові заробітну плату за весь час його роботи. Те, що ви раніше виплачували заробітну плату, на її виплату за рішенням суду не вплине. Крім того, вам доведеться сплатити податки та соціальний внесок.

Рішення суду про оформлення трудових відносин з працівником є підставою для накладення штрафу без проведення перевірки.

Це означає, що ви двічі оплатите одну і ту ж роботу та ще й отримаєте штраф!

ЯК ДЕРЖПРАЦІ ВЗАЄМОДІЄ З ДЕРЖАВНОЮ ПОДАТКОВОЮ СЛУЖБОЮ?



Як Держпраці взаємодіє з Державною податковою службою?

Однією з головних цілей діяльності Держпраці і ДПС є зниження рівня незадекларованої праці, збільшення кількості застрахованих осіб, сплата податків та ЄСВ.

Оформлення трудових відносин із найманими працівниками відповідно до законодавства, сплата податків та єдиного соціального внеску – це міцна оборона України, гарантований розвиток економіки, покращення інвестиційного клімату, зростання рівня соціальної захищеності, благополуччя кожної сім'ї і гідні умови праці для кожного.

Тому Держпраці і Державна податкова служба поєднали зусилля з метою виявлення роботодавців, які мають високі ризики використання незадекларованих працівників.

НЕЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ НЕ ПІДТРИМУЄ ЗСУ




. Незадекларована праця не підтримує ЗСУ!

На початок 2022 року близько 3 млн працівників працювали без оформлення трудових відносин. За умови виплати заробітної плати хоча б на рівні мінімальної – це майже 100 мільярдів гривень податків та зборів на рік, які можуть бути направлені на захист нашої держави.

Пам'ятайте! Україна бореться з окупантами не лише зброєю, а й своєю працею, яка має бути задекларованою!

Той, хто уникає сплати податків, – не підтримує наших захисників!

A black and white photograph showing a close-up of a hand holding a pen, poised to write on a document. The document has some faint, illegible text. The background is blurred, showing what appears to be a desk with a mouse and other papers.

Укладайте трудові договори з працівниками.

Поширюйте інформацію про переваги задекларованої праці !

Основне завдання Держпраці - сприяти захисту трудових та соціальних прав працівників, а також безпечності та прозорості бізнесу: консультувати, інформувати та допомагати дотримуватись законодавства усіма учасниками трудових відносин.

Держпраці консультує працівників з будь яких питань, пов'язаних із роботою, зокрема щодо прийняття та звільнення з роботи, переведення на іншу роботу, зміни робочого місця чи заробітної плати; надомної чи дистанційної роботи, тривалості робочого часу, режиму роботи, відпусток, вихідних, заробітної плати, відряджень, лікарняних, шкідливих умов праці, медичних оглядів тощо.

Державна служба України з питань праці – ми можемо ДОПОМОГТИ



Інформаційний ресурс, де розміщена корисна інформація для працівників та тих, хто шукає роботу

Не знаєте що робити, щоб захистити свої трудові права? Виникають питання як вчинити в тій чи іншій ситуації? Відповіді на найпоширеніші запитання законодавства про працю знайдете за посиланням:



Як працювати безпечно в умовах війни? Як подбати про свою безпеку та здоров'я на роботі? Рекомендації: як працювати безпечно



Відчуваєте неспокій, хвилювання, стрес? Війна – це випробування для нашої психологічної стійкості. Дізнайтеся, що таке психосоціальна підтримка на робочому місці.

Не знайшли відповіді на запитання, що Вас турбує? Є вихід. Сервіс онлайн консультування «інтерактивний інспектор»»



Телефон для консультацій:
+38(066)868-52-20, (044) 288-10-00
Електронна пошта: info_dsp@ukr.net
Офіційна сторінка Facebook:
<https://www.facebook.com/dsp.gov.ua>
[Форма для консультацій.](#)

ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!

Отримувати додаткову інформацію з питань законодавства про працю можна підписавшись на Telegram-канал Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці (<https://t.me/smudsp>).

Ви також можете надсилати свої запитання використовуючи чат-бот Telegram-каналу <https://t.me/Smudspbot> Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці., або задати їх в групі Telegram-каналу Smudsp Call center посилення <https://t.me/+vLLg54geUFE0YTYy>

