

ОРГАНІЗАЦІЯ КОНКУРСУ НА ПОСАДУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Прийняття на державну службу здійснюється шляхом призначення громадянина України на посаду державної служби за результатами конкурсу.

Конкурс проводиться після оприлюднення інформації про вакантну посаду державної служби та оголошення про проведення конкурсу на офіційних веб-сайтах державного органу, в якому проводиться конкурс, та центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби. З метою добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки, проводиться конкурс на зайняття вакантної посади державної служби відповідно до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 (далі – Порядок № 246).

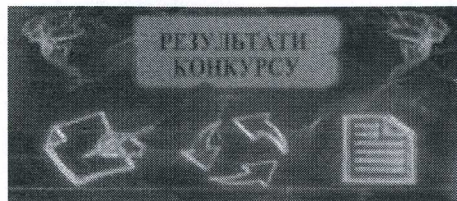
Згідно з умовами проведення конкурсу визначено такі його етапи:

- ✓ ухвалення рішення про оголошення конкурсу;
- ✓ оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
- ✓ прийняття документів (з їх перевіркою) від бажаючих осіб;
- ✓ тестування;
- ✓ розв'язання ситуаційних завдань (для окремих категорій осіб);
- ✓ співбесіда;
- ✓ підрахунок результатів конкурсу та його оприлюднення.

За результатами проведеного конкурсу рішення щодо переможця, оформлюється протоколом, який підписується конкурсною комісією, не пізніше ніж протягом трьох календарних днів після його проведення і зберігається в державному органі, в якому проводився конкурс, протягом п'яти років.

ОПРИЛЮДНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КОНКУРСУ

Інформація про переможця конкурсу оприлюднюється на сайті Національного агентства України з питань державної служби (далі – Нацдержслужба) та держоргану, де відбувався конкурс, не пізніше наступного робочого дня після підписання протоколу засідання конкурсної комісії.



Результат конкурсу підлягає оприлюдненню протягом 45 календарних днів із дня оприлюднення оголошення про конкурс.

Служба управління персоналом державного органу, в якому проводився конкурс, надсилає кожному кандидату письмове повідомлення про результати конкурсу протягом п'яти календарних днів з дня їх оприлюднення.

Інформація про переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата повинна містити прізвище, ім'я та по батькові кандидата, найменування посади та загальну кількість балів, набраних кандидатом. Спеціальний структурний підрозділ Нацдержслужби та служба управління персоналом державного органу, в якому проводився конкурс, ведуть реєстр других за результатами конкурсу кандидатів.

У разі коли протягом одного року з дня проведення відповідного конкурсу, посада на яку оголошувався конкурс стане вакантною, другий за результатами конкурсу кандидат має право на призначення на вказану посаду, про що повідомляється протягом п'яти календарних днів з дня відкриття відповідної вакансії.

ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КОНКУРСУ

Учасник конкурсу, який не пройшов конкурсний відбір, має право оскаржити рішення конкурсної комісії, відповідно до статті 28 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII (далі – Закон № 889) та пункту 67 Порядку № 246.

Оскарження рішення конкурсної комісії проводиться:

- 1) щодо конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії «А» – до суду;
- 2) щодо конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорій «Б» і «В» – до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, тобто до Нацдержслужби, або до суду.

Скарга на рішення конкурсної комісії подається не пізніше ніж через 10 календарних днів з дня отримання письмового повідомлення про результати конкурсу.

Учасник конкурсу, який оскаржує рішення конкурсної комісії, зобов'язаний повідомити про це відповідну конкурсну комісію з наданням копії скарги.

Про результати розгляду скарги Нацдержслужба повідомляє учасника конкурсу, який подав скаргу, **не пізніше 14 календарних днів** з дня надходження скарги та в разі встановлення факту порушення направляє керівнику державної служби в державному органі, в якому проводився конкурс, обов'язкову для виконання вимогу про скасування результатів конкурсу.

СКАСУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КОНКУРСУ

Рішення конкурсної комісії стосовно переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на посади державної служби скасовується та проводиться повторний конкурс у разі:

- ✓ встановлення факту порушення умов конкурсу під час його проведення, яке могло вплинути на його результати;
- ✓ якщо за результатами конкурсу не визначено кандидата на зайняття вакантної посади;
- ✓ виявлення за результатами спеціальної перевірки обмежень щодо вступу на державну службу переможця конкурсу та відсутності другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади державної служби;
- ✓ незгоди переможця конкурсу з рішенням про встановлення випробування під час призначення на посаду державної служби вперше;
- ✓ відмови особи, призначеної на посаду державної служби вперше, від складення Присяги державного службовця, якщо конкурсною комісією не визначено другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади державної служби.

Рішення конкурсної комісії скасовується суб'єктом призначення, а про проведення повторного конкурсу оголошується не пізніше ніж протягом 10 календарних днів з дня скасування рішення конкурсної комісії. Повторний конкурс проводиться у порядку, визначеному для проведення конкурсу.

ОСОБЛИВОСТІ ОСКАРЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КОНКУРСУ

Перебіг строку оскарження результатів конкурсу розпочинається з дати отримання кандидатом, який не пройшов конкурсний відбір, повідомлення про результати конкурсу.

Суб'єкт призначення (керівник державної служби) протягом 10 календарних днів не має права видати акт про призначення переможця конкурсу на відповідну посаду.

За наявності кількох кандидатів дати отримання повідомлення можуть різнитися. В цьому разі строк оскарження відраховують від найпізнішої дати отримання повідомлення. За відсутності скарг переможця конкурсу можна призначити на посаду. Якщо ж конкурсна комісія отримала повідомлення про оскарження та копію скарги, дія «мораторію» на призначення переможця конкурсу на вакантну посаду продовжується до прийняття рішення за скаргою суб'єктом її розгляду. За встановленим правилом, переможець має бути призначений на посаду **не пізніше 30 календарних днів** після оприлюднення результатів, навіть якщо розгляд скарги триває.

Можливість винятків із наведеної норми засвідчує уточнення «якщо інше не передбачене законом» (частина третя статті 31 Закону № 889).

Зазначені строки призначення можуть бути недотримані внаслідок врахування періоду необхідного для проведення перевірок, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Законом України «Про очищення влади».



ГОЛОВНЕ ТЕРИТОРІАЛЬНЕ
УПРАВЛІННЯ ЮСТИЦІЇ
У ДОНЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

ОСОБЛИВОСТІ ОСКАРЖЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ КОНКУРСУ НА ЗАЙНЯТТЯ ПОСАД В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ

